

List of Signatures

Page 1/1



Haugaland Kraft redegjørelse åpenhetsloven 2025 - Konsern.pdf

Name	Method	Signed at
Barland, Knut Asgeir	BANKID	2026-06-17 17:42 GMT+02
Barrera Lopez, Pablo A	BANKID	2026-06-16 11:09 GMT+02
Sølvberg, Olav	BANKID	2026-06-16 14:08 GMT+02
Nesse, Hans Petter	BANKID	2026-06-16 14:37 GMT+02
Oftedal, Maria	BANKID	2026-06-15 16:14 GMT+02
Kjellesvik, Johan Veland	BANKID	2026-06-22 13:56 GMT+02
Steen, Petter	BANKID	2026-06-22 08:59 GMT+02
Storesund, Inghild Dorthea	BANKID	2026-06-21 07:18 GMT+02
Opheim, Mona	BANKID	2026-06-18 20:51 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 97858774D52247D6AD0E025C7E593E2A



ÅPENHETSLOVEN REDEGJØRELSE

2025

Haugaland Kraft-konsern



1



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
97858774D52247D6AD0E025C7E593E2A

Innholdsfortegnelse

Innholdsfortegnelse	2
Åpenhetsloven – redegjørelse for 2025	3
1. Virksomheten	3
1.1 Organisering	3
1.2 Driftsområde	3
1.3 Retningslinjer	3
1.4 Varslingskanal	4
2. Aktsomhetsvurderinger	6
2.1 Prosess	6
2.2 Funn	7
2.2.1 Haugaland Kraft AS	7
2.2.2 Fagne AS	7
2.2.3 Haugaland Kraft Fiber AS og Afiber AS	8
2.2.4 Haugaland Kraft Energi AS	9
2.2.5 Endra AS	9
2.3 Tiltak	11
2.3.1 Iverksatte og planlagte tiltak	11
2.3.2 Resultater og forventede resultater av tiltakene	12
3. Innsynsbegjæring	13
4. Veien videre	13



Åpenhetsloven – redegjørelse for 2025

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) trådte i kraft 1. juli 2022.

Loven pålegger enkelte «større virksomheter» plikter for å fremme sosial bærekraft i virksomhetene selv og virksomhetenes leverandørkjeder:

- Plikt til å utføre aktsomhetsvurderinger (jf. lovens §4)
- Plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger (jf. lovens §5)

- Plikt til å etterkomme «enhvers» rett til informasjon (jf. lovens §6)

Haugaland Kraft AS og flere av dets datterselskaper er omfattet av åpenhetsloven. Haugaland Kraft har implementert åpenhetsloven for alle omfattede selskaper og rapporterte op loven for første gang i 2022.

Det redegjøres her for vurderinger gjort for perioden 1. januar til 31. desember 2025, for Haugaland Krafts morselskap og fire heleide datterselskaper.

1. Virksomheten

1.1 Organisering

Haugaland Kraft er organisert som et konsern bestående av morselskapet Haugaland Kraft AS, og de heleide datterselskapene Fagne AS, Haugaland Kraft Energi AS, Haugaland Kraft Fiber AS og Endra AS.

Haugaland Kraft AS er videre majoritets-eier i Afiber AS og Sunnhordaland kraftlag AS. Afiber inngår i denne redegjørelsen, mens Sunnhordaland kraftlag publiserer en egen redegjørelse på sine nettsider. En rekke andre selskaper der Haugaland Kraft har deleierskap, inngår ikke i denne redegjørelsen.

Haugaland Kraft har hovedkontor i Haugesund med avdelinger i/på Stord, Fitjar, Halsnøy, Suldal, Sauda, Ølen,

Skånevik, Odda, Røldal og Arendal. Mesteparten av virksomheten skjer på Haugalandet og i sørlige Sunnhordland, i Rogaland og Vestland fylkeskommune foruten fibervirksomheten i Aust-Agder.

Haugaland Kraft er en av de største innkjøperne av varer og tjenester i vår region. Vi hadde i regnskapsåret 2025 over 1 400 leverandører og forretningsforbindelser, alt fra de helt lokale og små til store internasjonale selskaper. Leverandørene i 2025 har blant annet levert IT-tjenester, diverse materialer, teknisk- og elektrisk utstyr, juridiske- og entreprenørtjenester.

1.2 Driftsområde

Hovedvirksomhetene til Haugaland Kraft er produksjon, overføring og omsetning av elektrisk kraft, samt utbygging og drift av fibernettverk. I tillegg til strøm leverer vi også energirelaterte produkter og tjenester.

1.3 Retningslinjer

Arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i konsernets etiske retningslinjer, som bygger på Haugaland Krafts verdier: kundefokusert, endringsvillig, pålitelig og tydelig. Haugaland Krafts visjon er «Vi gir

3



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
97858774D52247D6AD0E025C7E593E2A

kraft til sterke og bærekraftige lokal-samfunn». Helse, miljø og sikkerhet skal ha høy prioritet i alle konsernets oppgaver. Konsernet ønsker å ta beslutninger basert på en tredelt bunnlinje (økonomisk verdiskaping, sosiale forhold og hensyn til miljø- og klima) og arbeide systematisk for økt samfunnsansvar. Haugaland Kraft skal ta beslutninger med et langsiktig perspektiv som sikrer at konsernet forblir konkurransedyktig og skaper økonomisk verdi, og at bedriftens aktivitet tar hensyn til både miljøet, lokalmiljøet og samfunnet ellers.

Haugaland Krafts [etiske retningslinjer for leverandører](#) stiller strenge krav til våre tredjeparter, knyttet til temaer som miljø, arbeidsforhold, sosiale forhold, diskriminering og antikorrupsjon. Disse ligger ved alle kontrakter inngått eller oppdatert siden 2020.

I 2025 ble det i flere av konkurransene fremsatt miljøkrav til tilbyderne og miljø-kriterium har blitt satt som et av tildelings-

kriteriene i noen konkurransegrunnlag. For eksempel ble miljøledelsessystem stilt som kvalifikasjonskrav i ulike konkurranser. Konsernet har hatt et særlig fokus på å implementere den etiske siden av bærekraft ved å sette etterlevelse av åpenhetsloven som kontraktsvilkår samtidig som konsernets etiske retningslinjer fortsatt aktivt er blitt gjort til en del av de forpliktende vilkårene leverandører må overholde.

1.4 Varslingskanal

Konsernets ansatte kan melde om brudd på våre etiske retningslinjer anonymt i vårt interne kvalitetssystem. Om du eller noen du kjenner vet om noe som burde meldes inn, eller har spørsmål relatert til vårt arbeid med åpenhetsloven, vennligst meld dette inn på e-post til kundeservice@hkraft.no. Merk e-posten med «Åpenhetsloven».





This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
97858774D52247D6AD0E025C7E593E2A

2. Aktsomhetsvurderinger

2.1 Prosess

Haugaland Kraft har gjennomført aktsomhetsvurderinger i en systematisk og stegvis prosess, basert på OECDs retningslinjer for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Prosessen gjelder for konsernet som helhet og omfatter morselskapet og tilhørende datterselskaper.

Arbeidet er gjennomført i tverrfaglig samarbeid mellom bærekraftsfunksjon, innkjøpsansvarlige og relevante fagmiljøer i konsernet, og bygger videre på eksisterende styringssystemer, retningslinjer og etablert kontraktspraksis.

Haugaland Kraft har over flere år gjennomført risikovurderinger av leverandører og forretningsforbindelser. I årets arbeid er dette videreutviklet gjennom en mer systematisk og strukturert kartlegging av leverandører ved bruk av en tredjepartsbasert undersøkelse. Kartleggingen er gjennomført for alle leverandører som Haugaland Kraft AS (morselskapet) har hatt økonomisk samhandling med i redegjørelsesperioden. I tillegg er tilsvarende kartlegging gjennomført for leverandører som er felles for Haugaland Kraft AS og datterselskapene som inngår i denne redegjørelsen.

Hovedtyngden av leverandørene som inngår i kartleggingen er eksisterende forretningsforbindelser som tidligere har vært risikovurdert. Den systematiske kartleggingen bidrar dermed til en ytterligere kvalitetssikring, oppdatering og konsolidering av konsernets risikovurderinger. Samtidig har det vært

særsilt oppmerksomhet rettet mot nye leverandører og forretningsforbindelser, der kartleggingen gir et tidlig og strukturert vurderingsgrunnlag.

Kartleggingen har samlet sett styrket beslutningsgrunnlaget for vurdering av risiko i leverandørkjeden, og bidratt til økt innsikt i potensielle, faktiske og negative konsekvenser knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Forretningsforbindelsene er vurdert basert på relevante risikofaktorer, herunder type produkt eller tjeneste, bransjerisiko, geografisk risiko, virksomhetsstruktur og tilgjengelig informasjon om verdikjeden. På bakgrunn av disse vurderingene er forretningsforbindelsene kategorisert i risikoklasser (lav, middels og høy risiko).

Arbeidet med systematisk kartlegging og risikovurdering av leverandører er etablert som en kontinuerlig oppfølgingsprosess. Mesteparten av leverandørene i 2025 er eksisterende og tidligere risikovurdert, men skal etter hvert omfattes av en tredjepartsundersøkelse. Kartleggingen utvides gradvis og porteføljen oppdateres løpende i tråd med konsernets arbeid med åpenhetsloven.

For forretningsforbindelser med identifisert middels eller høy risiko er det fastsatt differensierte oppfølgingstiltak, herunder dialog, ytterligere kartlegging og kontraktsmessige krav der dette vurderes som relevant. For forretningsforbindelser med lav identifisert risiko følges utviklingen gjennom overordnet oppfølging og jevnlig vurdering.



2.2 Funn

2.2.1 Haugaland Kraft AS

2.2.1.1 Faktiske negative konsekvenser

Ingen faktiske negative konsekvenser ble avdekket i egen virksomhet eller blant de gjennomgåtte forretningsforbindelsene til Haugaland Kraft AS.

2.2.1.2 Vesentlig risiko for negative konsekvenser

Risiko for negative konsekvenser i egen virksomhet er knyttet til likestilling. Det er avdekket en lønnsforskjeller, hvor kvinners totale lønnskompensasjon utgjør i gjennomsnitt 89 prosent av menns. Den årlige lønnsanalysen viser imidlertid at forskjellene i hovedsak kan tilskrives stillingstype, erfaring og overtidarbeid.¹

Gjennom aktsomhetsvurderingene ble det avdekket risiko for negative konsekvenser hos enkelte forretningspartnere og leverandører i deres oppstrøms verdikjeder.

Innenfor kategorien forretningspartnere finner vi risikoen hos transnasjonale selskaper. Her er risikoen knyttet til softwareutvikling i geografiske regioner med stor grad av lavtlønnet arbeid og dårlige arbeidsforhold. I tillegg er et lite antall selskaper rangert med MIDDELS RISIKO. Denne vurderingen er basert på deres virksomhet i andre land og/eller fordi redegjørelsene etter åpenhetsloven er mangelfulle. Selskaper med MIDDELS RISIKO følges opp av tilhørende tiltak (se 2.3 Tiltak).

Det er observert enkelte forhold hos norske leverandører og deres oppstrøms verdikjeder som kan innebære en viss usikkerhet, særlig der det mangler full oversikt over til dels komplekse

verdikjeder. For virksomheter som videreselger olje- og drivstoffprodukter, gjelder dette både forhold ved produktene og begrenset informasjon om råmaterialenes opprinnelse. Innen bygg- og anleggssektoren knytter usikkerheten seg hovedsakelig til bransjespesifikke forhold, for eksempel bruk av innleid arbeidskraft. Disse virksomhetene er derfor klassifisert som MIDDELS RISIKO og følges opp med relevante tiltak.

2.2.2 Fagne AS

2.2.2.1 Faktiske negative konsekvenser

Ingen faktiske negative konsekvenser ble avdekket i egen virksomhet eller blant de gjennomgåtte forretningsforbindelsene til Fagne.

2.2.2.2 Vesentlig risiko for negative konsekvenser

Risiko for negative konsekvenser i egen virksomhet er knyttet til likestilling og HMS. Når det gjelder likestilling har Fagne en svært lav kvinneandel blant sine ansatte. Kvinneandelen var per 31.12.2025 på 13,9 prosent². Innenfor aspektet likelønn utgjør kvinners totale lønnskompensasjon i gjennomsnitt 88 prosent av menns³.

Innenfor HMS har Fagne noe høy risiko knyttet til personskader. Virksomheten har et stort omfang av ansatte som i det daglige håndterer arbeidsoppgaver med stort skadepotensiale. Det er derfor lagt ekstra vekt på opplæring, kvalitetssikring i gjennomføringen og forebyggende tiltak for å redusere risikoen og ivareta sikkerheten til alle ansatte.

Gjennom aktsomhetsvurderingene ble det avdekket risiko for negative konsekvenser

¹ Ikke inkludert lærlinger og timelønnede ansatte. Du kan lese mer om lønnskartleggingen og bakgrunnen for lønnsforskjellene i ARP-rapporten (Aktivitets- og redegjørelsesplikt) på hkraft.no.

² Inkludert midlertidige ansatte, ikke inkludert lærlinger

³ Den årlige lønnsanalysen viser at forskjellene i hovedsak kan tilskrives stillingstype, erfaring, og overtidarbeid. Du kan lese mer om lønnskartleggingen og bakgrunnen for lønnsforskjellene i ARP-rapporten (Aktivitets- og redegjørelsesplikt) på hkraft.no.



hos flere leverandører med deres oppstrøms verdikjeder. Risikoene hos leverandørene finner vi hos virksomheter med komplekse verdikjeder, virksomheter som leverer produkter som inneholder metaller, virksomheter innen bransjen bygg og anlegg og virksomheter som er pliktige, men ikke har redegjort for sine aktsomhetsvurderinger iht. åpenhetsloven.

Komplekse verdikjeder gjør informasjon om produksjon vanskelig tilgjengelig og øker risikoen for negative konsekvenser. Dette gjelder spesielt elektroniske produkter som inneholder metaller og mineraler, som er råvarer med høy risiko for negative konsekvenser i utvinningsfasen. Leverandører med komplekse verdikjeder og/eller som leverer produkter med metaller, er derfor kategorisert som MIDDELS eller HØY RISIKO og følges opp av tilhørende tiltak (se 2.3 Tiltak).

Bygg- og anleggsbransjen har hatt utfordringer med brudd på arbeidsmiljøloven. Dette gjelder særlig ved benyttelse av underleverandører og innleid arbeidskraft. Store leverandører knyttet til bygg- og anleggsbransjen er derfor kategorisert som MIDDELS RISIKO og følges opp av tilhørende tiltak.

Virksomheter som er bundet av, men ikke har redegjort for sine aktsomhetsvurderinger iht. åpenhetsloven, er ikke åpne om sine verdikjeder og hindrer dermed innsyn i eventuelt negative konsekvenser. Leverandører som er bundet av, men ikke har redegjort for sine aktsomhetsvurderinger iht. åpenhetsloven, er derfor kategorisert som MIDDELS RISIKO og følges opp av tilhørende tiltak.



2.2.3 Haugaland Kraft Fiber AS og Afiber AS

2.2.3.1 Faktiske negative konsekvenser

Ingen faktiske negative konsekvenser ble avdekket i egen virksomhet eller blant de gjennomgåtte forretningsforbindelsene til Haugaland Kraft Fiber og Afiber.

2.2.3.2 Vesentlig risiko for negative konsekvenser

Risiko for negative konsekvenser i egen virksomhet er knyttet til likestilling. Når det gjelder likestilling har Haugaland Kraft Fiber AS og Afiber lave kvinneandeler, med henholdsvis 21,8 og 25 prosent.⁴ I Haugaland Kraft Fiber er kvinners andel av menns lønn 107 prosent.

Gjennom aktsomhetsvurderingene ble det avdekket risiko for negative konsekvenser hos to leverandører i deres oppstrøms verdikjeder. Risikoene hos leverandørene finner vi hos virksomheter med komplekse verdikjeder internasjonalt, virksomheter som leverer produkter som inneholder metaller, og virksomheter som er pliktige, men ikke har redegjort for sine aktsomhetsvurderinger iht. åpenhetsloven.

Komplekse verdikjeder gjør informasjon om produksjon vanskelig tilgjengelig og øker risikoen for negative konsekvenser. Dette gjelder spesielt elektroniske produkter som inneholder metaller og mineraler, som er råvarer med høy risiko for negative konsekvenser i utvinningsfasen. Leverandører med komplekse verdikjeder og/eller som leverer produkter med metaller, er derfor kategorisert som MIDDELS eller HØY RISIKO og følges opp av tilhørende tiltak (se 2.3 Tiltak).

Bygg- og anleggsbransjen har hatt utfordringer med brudd på arbeidsmiljøloven. Dette gjelder særlig ved benyttelse

⁴ Inkludert midlertidig ansatte, ikke inkludert lærlinger



av underleverandører og innleid arbeidskraft. Imidlertid viser aktsomhetsvurderingen at det er lav grad av innleide blant HK Fibers leverandører i denne bransjen, samt at underleverandørenes egne aktsomhetsvurderinger er gode. Virksomheter som er bundet av, men ikke har redegjort for sine aktsomhetsvurderinger iht. åpenhetsloven, er ikke åpne om sine verdikjeder og hindrer dermed innsyn i eventuelt negative konsekvenser. Leverandører som er bundet av, men ikke har redegjort for sine aktsomhetsvurderinger iht. åpenhetsloven, er derfor kategorisert som HØY RISIKO og følges opp av tilhørende tiltak.

2.2.4 Haugaland Kraft Energi AS

2.2.4.1 Faktiske negative konsekvenser

Ingen faktiske negative konsekvenser ble avdekket i egen virksomhet eller blant de gjennomgåtte forretningsforbindelsene til Haugaland Kraft Energi.

2.2.4.2 Vesentlig risiko for negative konsekvenser

Risiko for negative konsekvenser i egen virksomhet er knyttet til likestilling. Når det gjelder likestilling har Haugaland Kraft Energi AS en noe lav kvinneandel. Denne er på 34,3 prosent⁵.

Aktsomhetsvurderingene har avdekket risiko for negative konsekvenser hos leverandører med komplekse verdikjeder, samt hos leverandører innen produksjon av solceller.

Virksomheter knyttet til produksjon av solceller vil imidlertid ikke bli gjenstand for ytterligere oppfølging i form av tiltak ettersom Haugaland Kraft Energi AS har avviklet virksomhetsområdet solcelleanlegg per 1. januar 2025.

Komplekse verdikjeder gjør informasjon om produksjon vanskelig tilgjengelig og øker risikoen for negative konsekvenser. Dette gjelder spesielt elektroniske produkter som inneholder metaller og mineraler, som er råvarer med høy risiko for negative konsekvenser i utvinningsfasen. Leverandører til Haugaland Kraft Energi med komplekse verdikjeder er derfor kategorisert som MIDDELS eller HØY RISIKO og følges opp av tiltak.

2.2.5 Endra AS

2.2.5.1 Faktiske negative konsekvenser

Ingen faktiske negative konsekvenser ble avdekket i egen virksomhet eller blant de gjennomgåtte forretningsforbindelsene til Endra.

2.2.5.2 Vesentlig risiko for negative konsekvenser

Risiko for negative konsekvenser i egen virksomhet er knyttet til likestilling. Når det gjelder likestilling har Endra AS en lav kvinneandel på 9 prosent per 31.12.2025.⁶

Endra AS har som kjernevirksomhet å utvikle, bygge og eie sol- og hybridparker. I 2025 ferdigstilte selskapet to solkraftverk: HIM Solkraftverk i Norge og Solcellepark Kroghøj i Danmark. Begge prosjektene er gjennomført gjennom totalentreprenører som har hatt et helhetlig ansvar for prosjektering, innkjøp og gjennomføring, inkludert underleverandører og tilhørende leverandørkjeder.

Globale og komplekse verdikjeder kan gjøre informasjon om produksjon mindre tilgjengelig og øke risikoen for negative konsekvenser, særlig for komponenter som inneholder metaller og mineraler med forhøyet risiko i utvinningsfasen. Dette gjelder spesielt solcellepaneler.

⁵ Inkludert midlertidige ansatte

⁶ Inkludert midlertidige ansatte



I begge prosjektene er det benyttet paneler fra den kinesiske produsenten Longi, klassifisert som "Tier 1". Dette er en bransjebetegnelse (benyttet av banker og analysehus) som indikerer en etablert produsent med solid produksjonskapasitet, dokumentert leveranseevne og god sporbarhet. Slike forhold bidrar normalt til økt transparens og lavere risiko i leverandørkjeden. Klassifiseringen er likevel ikke en garanti for etterlevelse av menneskerettigheter eller bærekraftstandarder, og følges derfor opp gjennom kontraktskrav og aktsomhetsvurderinger.

Gjennom kontraktsstruktur og valg av totalentreprenører har Endra redusert risiko ved å stille tydelige krav til ansvarlig leverandøroppfølging, åpenhet og etterlevelse av relevante standarder.

Entreprisekontraktene inneholder særskilte bestemmelser for å sikre ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjedene. Dette omfatter krav til aktsomhetsvurderinger, oppfølging av underleverandører og etterlevelse av gjeldende regelverk og internasjonale standarder.

Endra har ikke hatt direkte leverandørforhold til komponentprodusenter, men forholdt seg til totalentreprenørene som kontraktsparter. Aktsomhetsvurderingene er derfor primært rettet mot entreprenørenes systemer for oppfølging av underleverandører.

Basert på gjennomførte vurderinger er risikoen for negative konsekvenser i leverandørkjedene samlet sett vurdert som MIDDELS, med særskilt oppmerksomhet knyttet til solcellepanelenes opprinnelse og oppstrøms verdikjede.



2.3 Tiltak

Undernevnte redegjørelse for tiltak gjelder for Haugaland Kraft som konsern og inkluderer alle datterselskaper.

2.3.1 Iverksatte og planlagte tiltak

Haugaland Kraft har gjennomført følgende tiltak for å redusere risikoen for negative konsekvenser i egen virksomhet:

Likestilling

- Vi skal jobbe systematisk for å fremme mangfold, inkludering og likestilling, og hindre diskriminering gjennom aktivitets- og redegjørelsesplikten. En egen rapport vil publiseres på våre nettsider.
- Vi skal fortsette å arbeide for en bedre kjønnsbalanse, blant annet ved å fortsette å løfte frem kvinnelige rollemodeller, være til stede på relevante arenaer og sikre at minst én kvalifisert kvinnelig kandidat vurderes i alle lederrekrutteringer.
- Vi skal videreutvikle rekrutteringsprosessen vår og arbeide med å styrke bevisstheten om rettferdig og inkluderende rekruttering.
- Vi skal videreutvikle livsfasepolitikken i konsernet, for å sørge for fleksibilitet, støtte og tiltak tilpasset både den ansattes livsfase og utvikling i arbeidslivet.
- Vi skal gjøre våre etiske retningslinjer bedre kjent i hele organisasjonen. I disse står det blant annet "Alle er likeverdige og skal behandles med respekt. Vi aksepterer ingen form for diskriminering eller forskjellsbehandling."

Lønnsforskjell

- Vi kartlegger og analyserer årlig lønnsforskjeller mellom kjønn for å sørge for at det ikke foregår kjønnsdiskriminering på dette området.
- Vi skal gjennomgå våre lønnsprosesser.
- Vi skal fortsette å fastsette lønn på samme måte for kvinner og menn, og lønnsforskjeller basert på kjønn skal ikke aksepteres.
- Vi skal sikre tilbud om lønnsamtale og medarbeiderutviklingssamtale til personer som er i permisjon.

HMS

- Vi har satt ned en arbeidsgruppe som arbeider med tiltak for å redusere antall strømuttrykninger.
- Vi har risikovurdert kjemikalier, gjennomført substitusjon hvor det er mulig og etablert et forbedret eksponeringsregister.
- Vi har styrket risikostyringen for farlig arbeid gjennom opplæring på alle nivå.
- Vi har styrket erfaringsutveksling gjennom etablering av et konserninternt «Læringsbibliotek».

Interessentdialog

- Det er gjennomført møte med rammeleverandør for elektromateriell for å sikre rutiner og etterlevelse av åpenhetsloven hos leverandør.
- Det er sendt ut spørreskjema til alle forretningsforbindelser i HK mor og sammenfallende leverandører med datterselskapene for å oppnå en mer systematisk tilnærming (basert på kostnadsomfang/risiko-faktorer knyttet til bl.a. produkt-, bransje- og geografisk risiko).

I spørreskjemaet ble forretningsforbindelsene bedt om å svare på faktiske negative brudd og på risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og an-



stendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i verdikjeden.

På bakgrunn av svarene fra undersøkelsen har vi valgt å følge opp med ytterligere planlagte tiltak.

Planlagte tiltak for forretningsforbindelser klassifisert som HØY

- Sjekke om kontrakten inneholder klausul om åpenhetsloven og vurdere om en slik klausul skal legges til.
- Send ut spørreskjema i prioritert rekkefølge (til de som ikke har mottatt dette).
- Invitere til dialog for å forstå verdikjeden bedre.
- Alle nye kontrakter skal inneholde klausul for å ivareta krav iht. åpenhetsloven.

Planlagte tiltak for forretningsforbindelser klassifisert som MIDLERTIDIG RISIKO

- Følge opp om tiltak er gjennomført.
- Invitere til dialog for å forstå verdikjeden bedre.
- Vurdere om kontrakten skal inneholde klausul.
- Alle nye kontrakter skal inneholde klausul for å ivareta krav iht. åpenhetsloven.

Planlagte tiltak for forretningsforbindelser klassifisert som LAV RISIKO:

- Følge med i media.
- Ta opp tema i eksisterende forum.

- Alle nye kontrakter skal inneholde klausul for å ivareta krav iht. åpenhetsloven.



Mange forretningsforbindelser har vist god forståelse for kartleggingsarbeidet og de kravene som stilles, og har bidratt åpent med informasjon om faktiske negative konsekvenser og risiko for slike i sine verdikjeder. Samtidig har vi erfart at enkelte leverandører, særlig de som ikke omfattes av åpenhetsloven, har vært vanskeligere å vurdere og kartlegge. I to tilfeller har samarbeidet blitt avsluttet etter dialog, der forståelsen for kartleggingen og det tilhørende ansvaret har vært ulikt.

Haugaland Kraft forventer å opprettholde en åpen og respektfull dialog med alle forretningsforbindelser, og vil fortsette å arbeide for å styrke virksomhetenes respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre verdikjeder.



3. Innsynsbegjæring

For spørsmål eller behov for mer generell informasjon eller informasjon knyttet til en særskilt vare eller tjeneste som Haugaland Kraft tilbyr, kan dette etterspørres ved å ta

kontakt med kundeservice@hkraft.no.
Merk e-posten med «Åpenhetsloven – innsyns-begjæring».

4. Veien videre

Aktsomhetsvurderingene har medført at Haugaland Kraft ser behov for å gjøre tiltak for å redusere risikoen i våre verdikjeder.

I videre arbeid med åpenhetsloven planlegger vi å fokusere på følgende:

- Gjennomgå og vurdere alle nye leverandører og forretningsforbindelser.
- Følge opp årshjulet for arbeid med åpenhetsloven.
- Jobbe internt for økt bevisstgjøring og synlighet av våre interne etiske retningslinjer.

- Fortsette å delta aktivt i bransjesamarbeid knyttet til ansvarlige anskaffelser (bl.a. i regi av Fornybar Norge).
- Følge opp tiltak iht. ovennevnte tiltaksplan for de ulike selskapene.

Vi er allerede i gang med flere av tiltakene, og forventer at de vil bidra til å styrke arbeidet vårt med å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og tjenester som Haugaland Kraft er involvert i på kort og lengre sikt.



KONSERNSTYRET

Haugesund, 26. mai 2026

Petter Steen jr.
Styrets leder

Inghild Dorteia Storesund
Styrets nestleder

Knut Asgeir Barland
Styremedlem

Mona Opheim
Styremedlem

Johan Kjellesvik
Styremedlem

Hans Petter Nesse
Styremedlem

Maria Oftedal
Styremedlem

Olav Sølberg
Styremedlem

**Pablo Alberto Barrera
Lopez**
Konsernsjef

