

Haugaland Kraft AS – Hovedkontor

Innrapportering for 2020



Beskrivelse av virksomheten:

Selskapets kjerneområder er kraftproduksjon, kraftdistribusjon, energiomsetning, bredbåndstjenester samt kommersialisering av nye energiformer. HK har flere avdelingskontorer i vårt dekningsområde samt i Agder

Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Byggeier, Felleskriterier (2016), Hovedkontor-for konsern og kommuner

Sertifikat

Type: Midlertidig

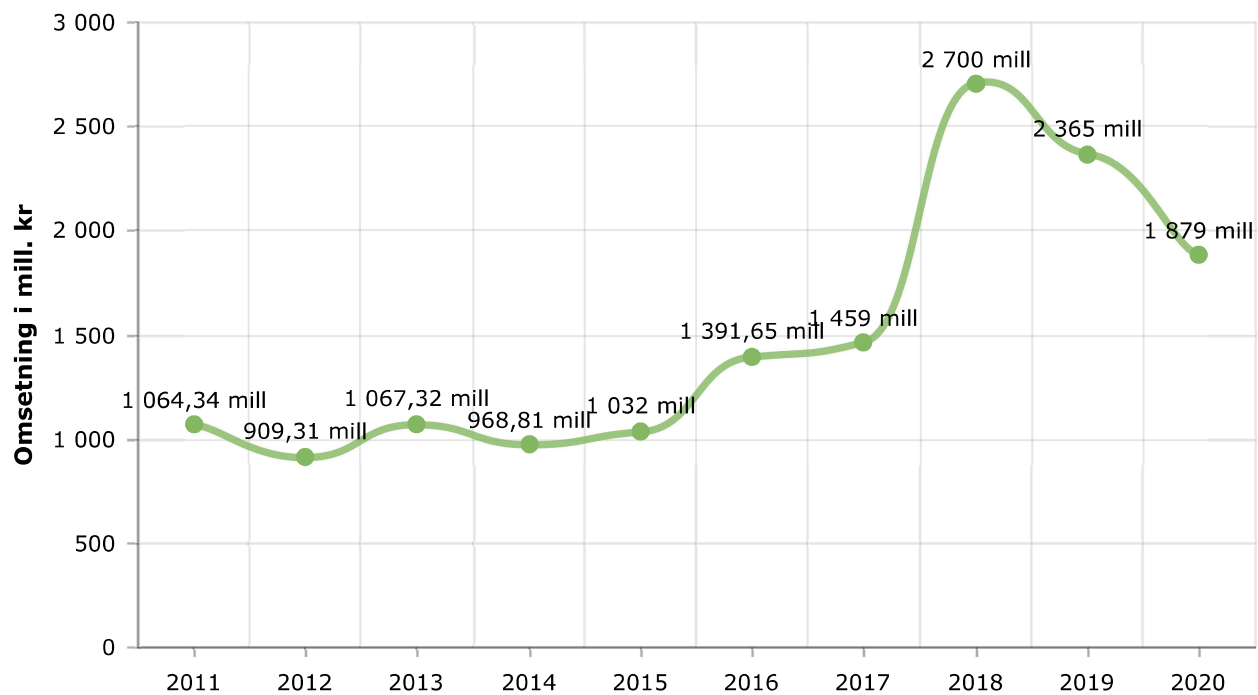
Utstedt: 25 mai, 2022

Utløper: 09 des., 2022

★ Systemindikatorer

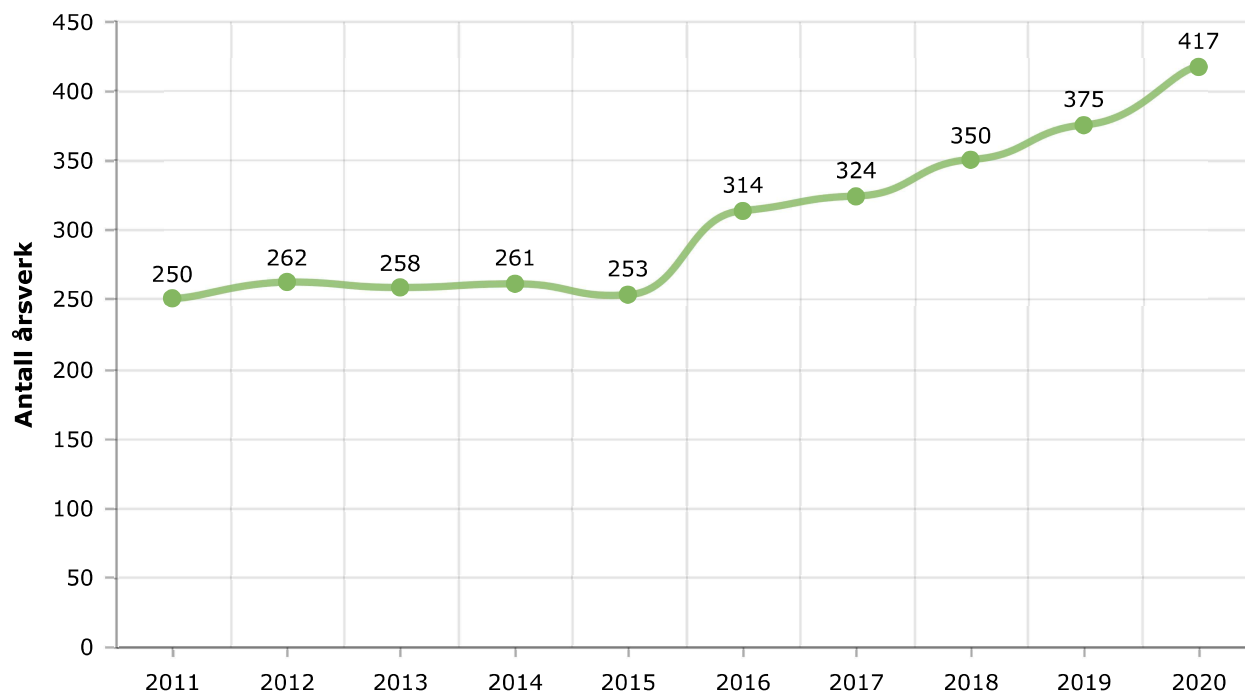
Årlig omsetning

↓ -20% fra 2019



Antall årsverk for rapporteringsåret

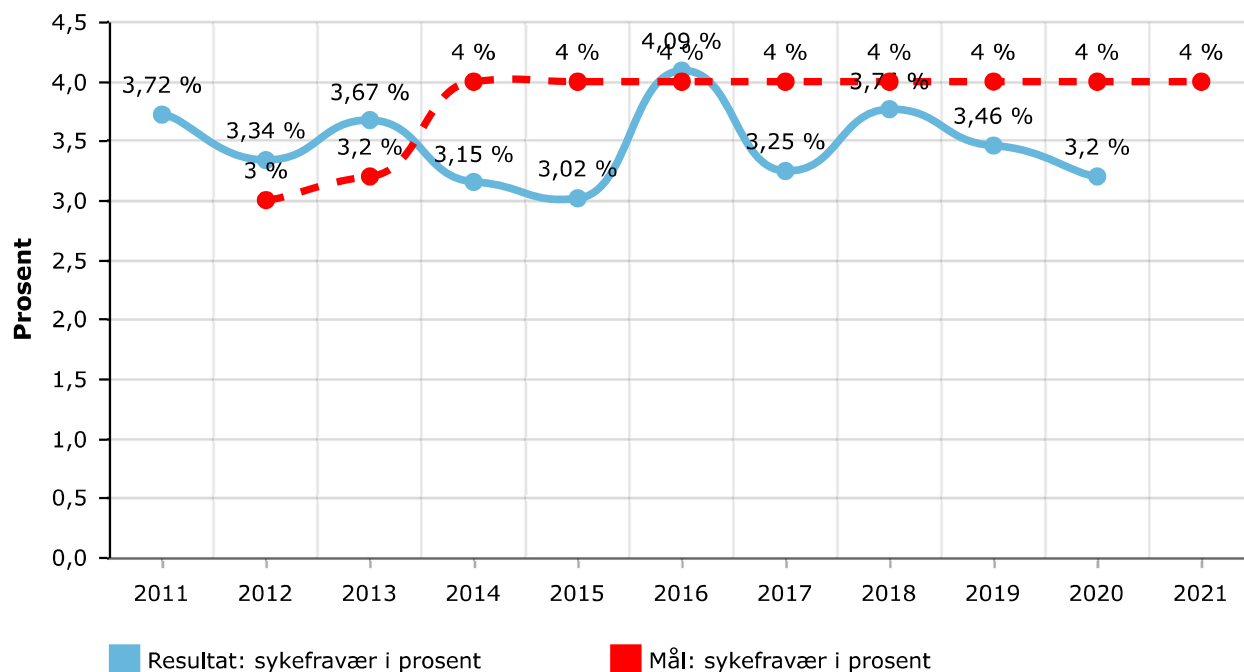
↑ 11% fra 2019



🗨 Kommentarer

SKL er en del av konsernet, men er ikke miljøfyrtårn sertifisert. Siden Miljøfyrtårn ikke vil sertifisere kraftprodusenter, vil SKL se på andre løsninger for miljøsertifisering

Sykefravær i prosent

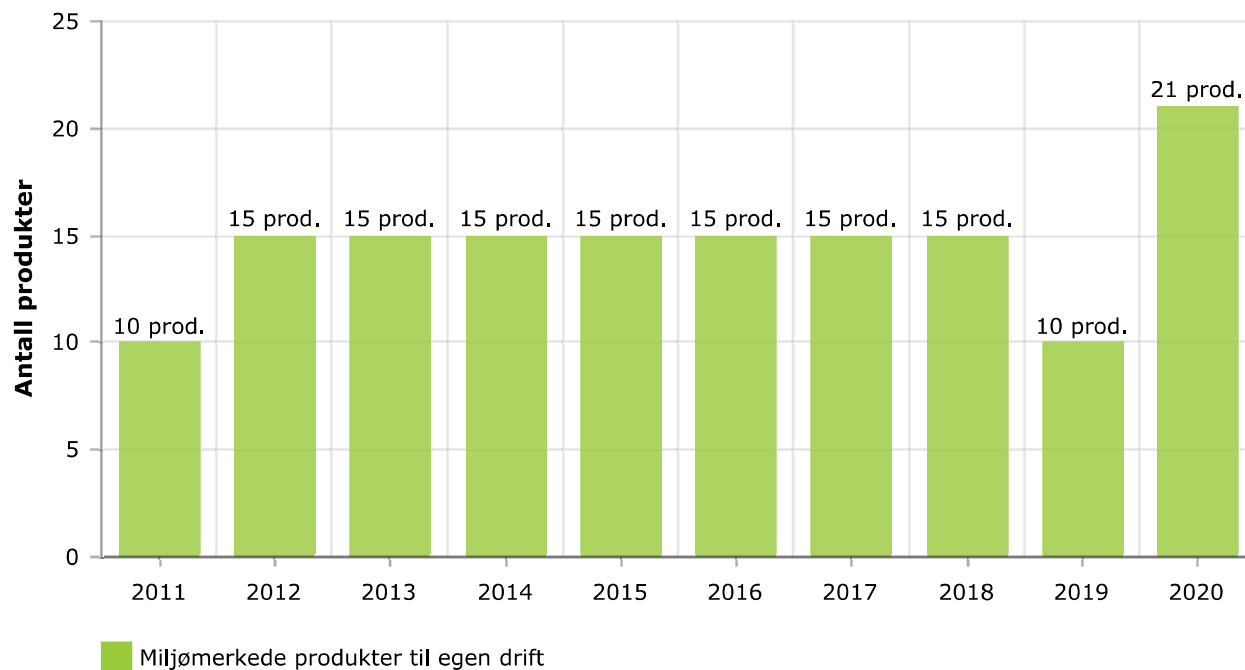


Kommentarer

Målet for sykefravær er knyttet til bedriftens strategi og KPI. Årets nedgang kan ses i sammenheng med økt fokus på hygiene, renhold, avstand mellom ansatte. Økt bruk av hjemmekontor har nok også bidratt til mindre smitte og derved mindre fravær

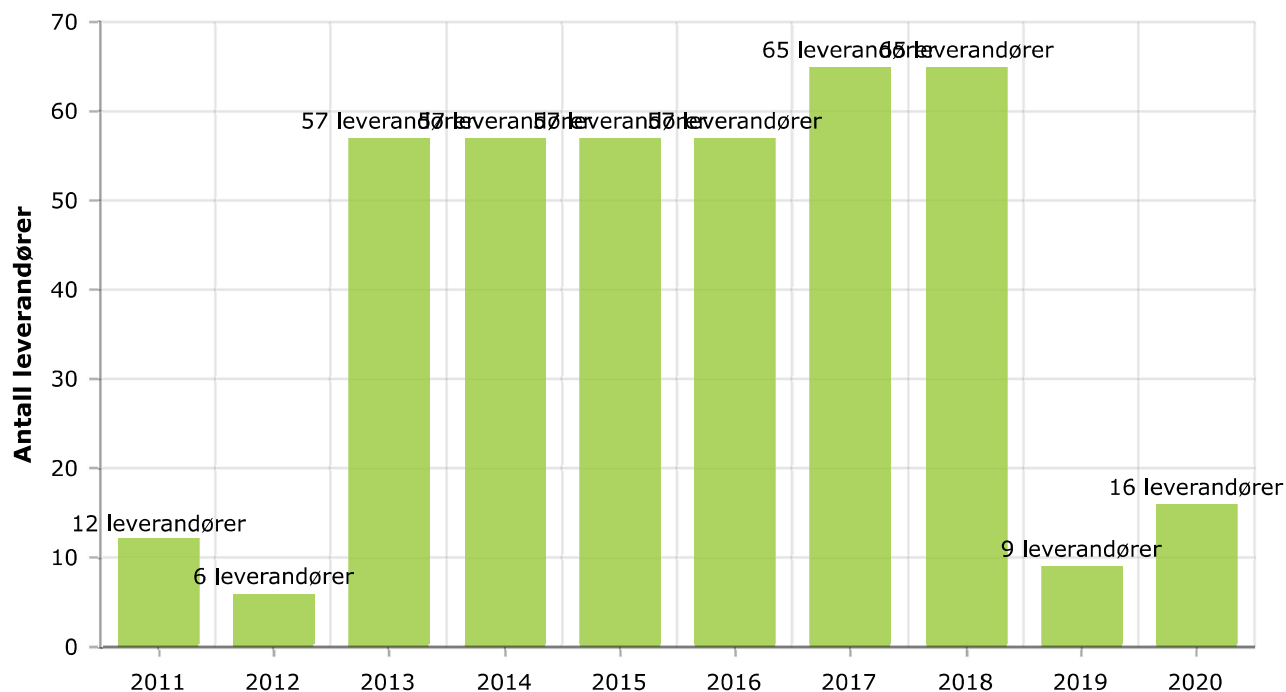
Antall miljømerkede produkter

↑ 110% fra 2019



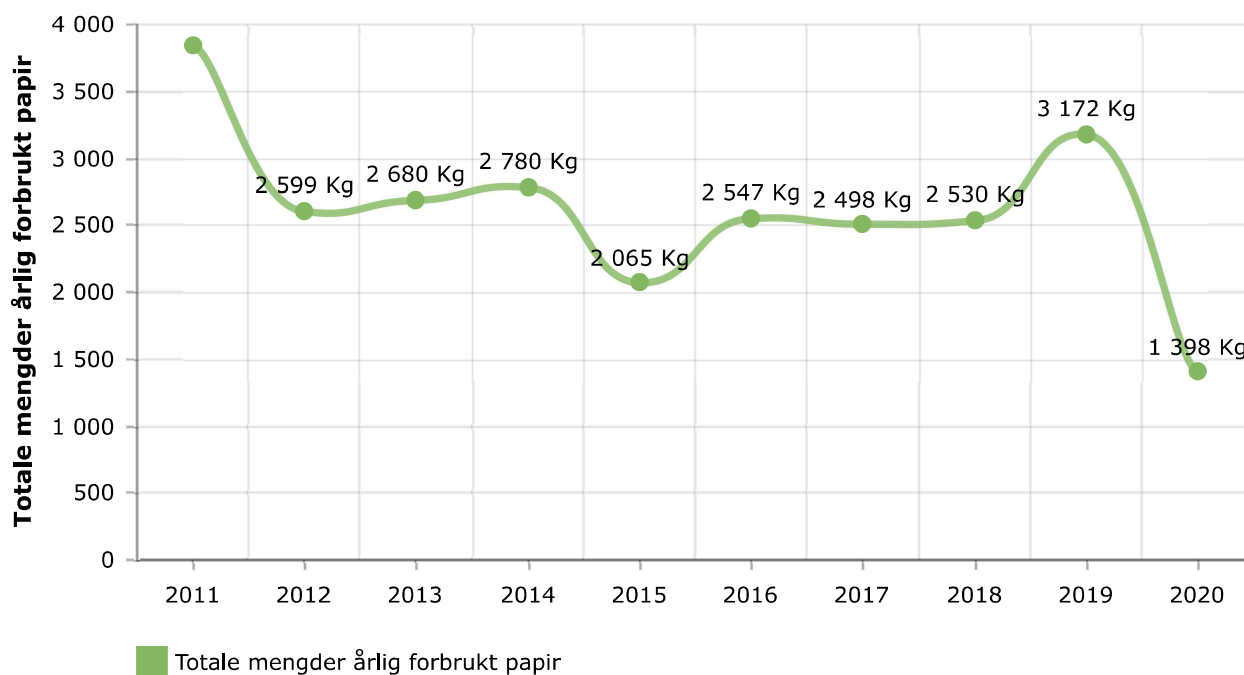
Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.

↑ 77% fra 2019



Totale mengder årlig forbrukt papir

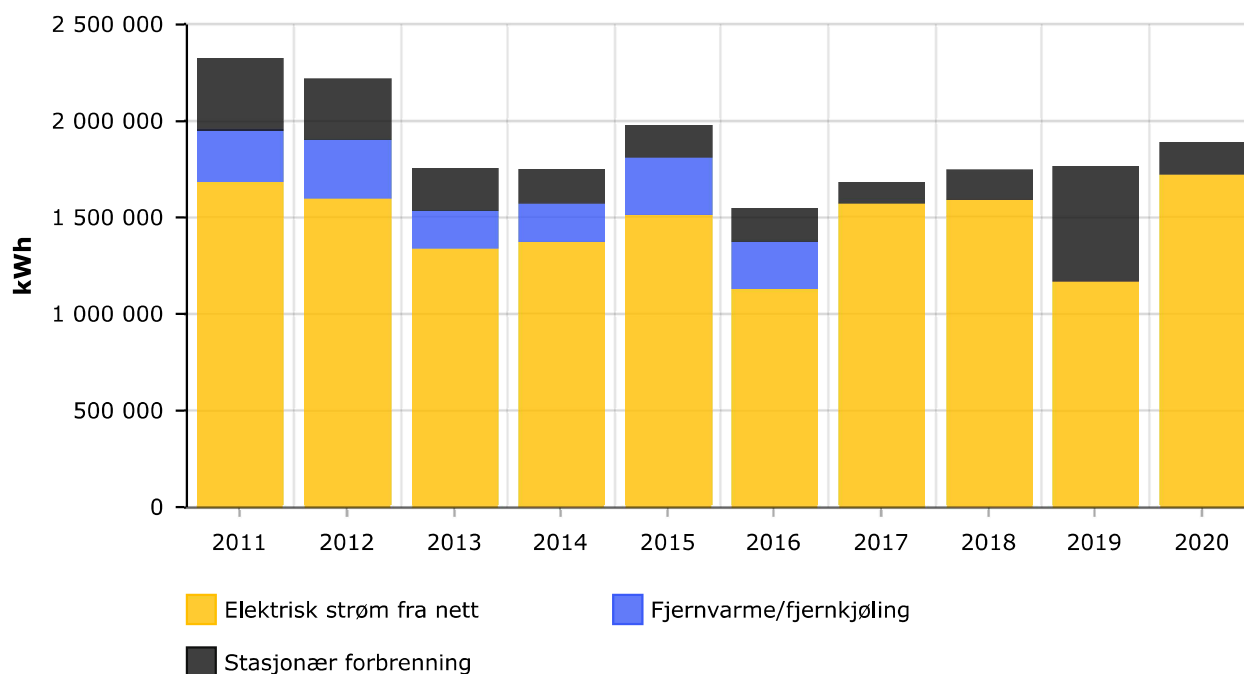
↓ -55% fra 2019



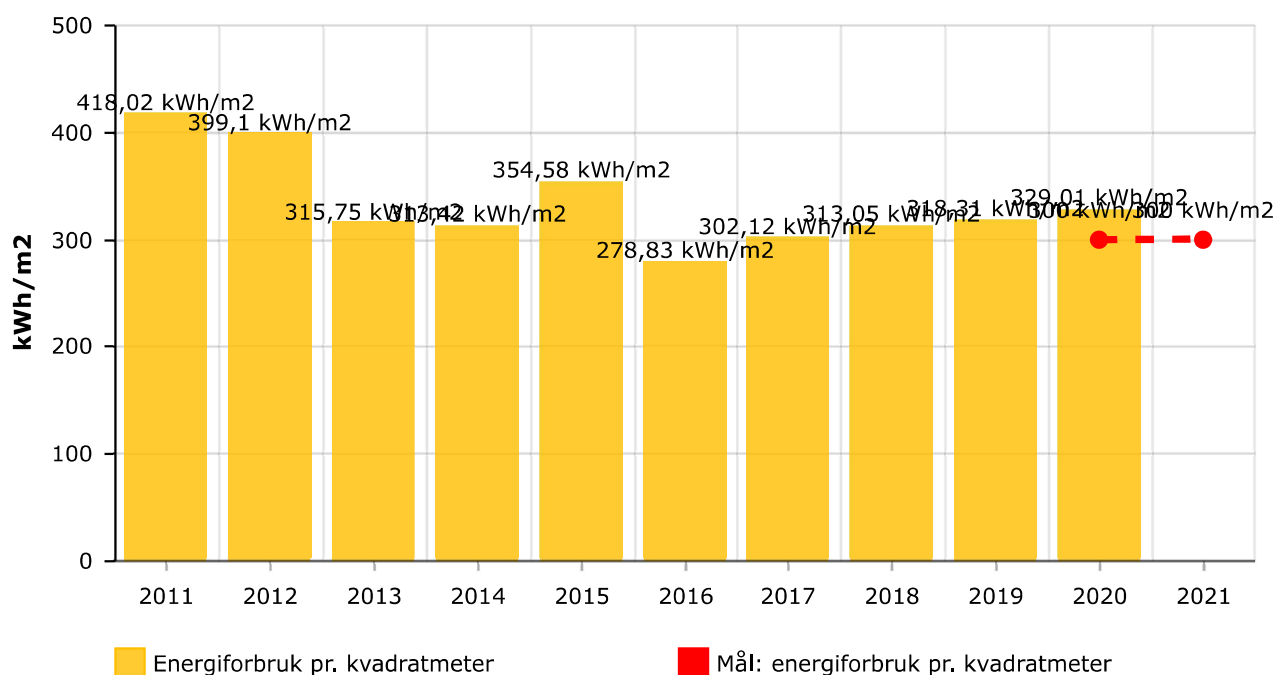
Kommentarer

I hovedsak er de miljømerkede produktene som er registrert her relatert til renhold og kantine drift. I sammenheng med bærekraftstrategi jobbes det med å tydeliggjøre miljøkrav i innkjøpsprosesser. Nedgangen i papirforbruk har sammenheng med mindre utskrift, bruken av hjemmekontor har nok innvirkning på dette

Energiforbruk



Energiforbruk pr. kvadratmeter

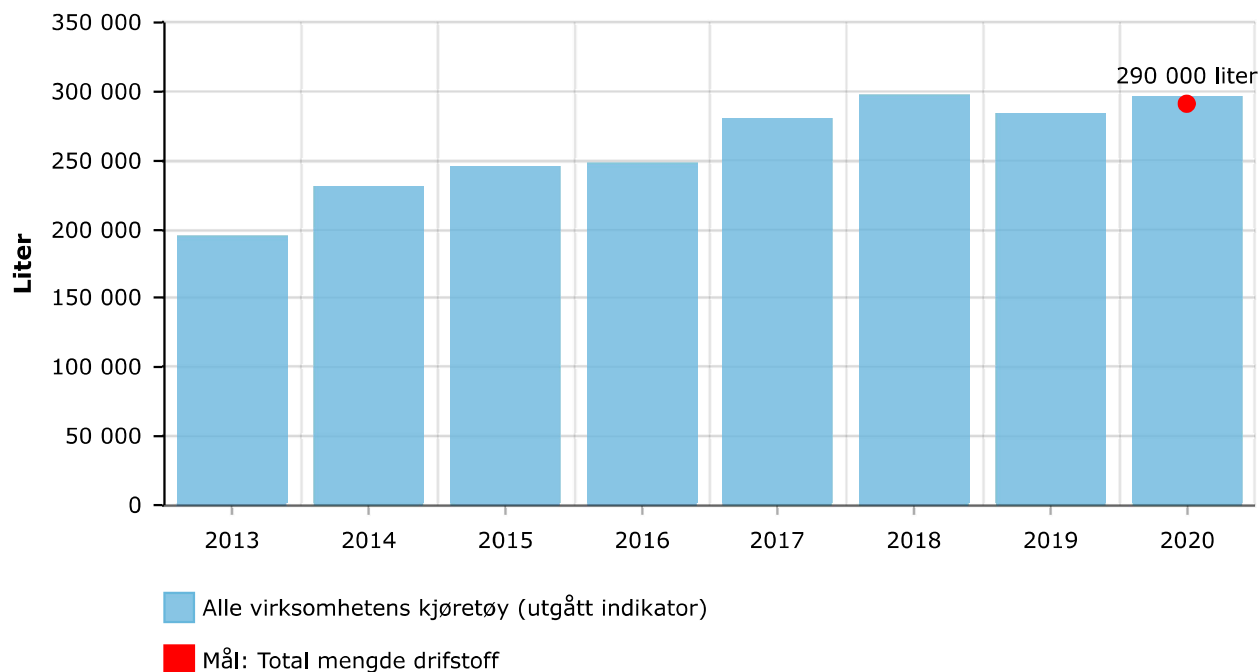


Kommentarer

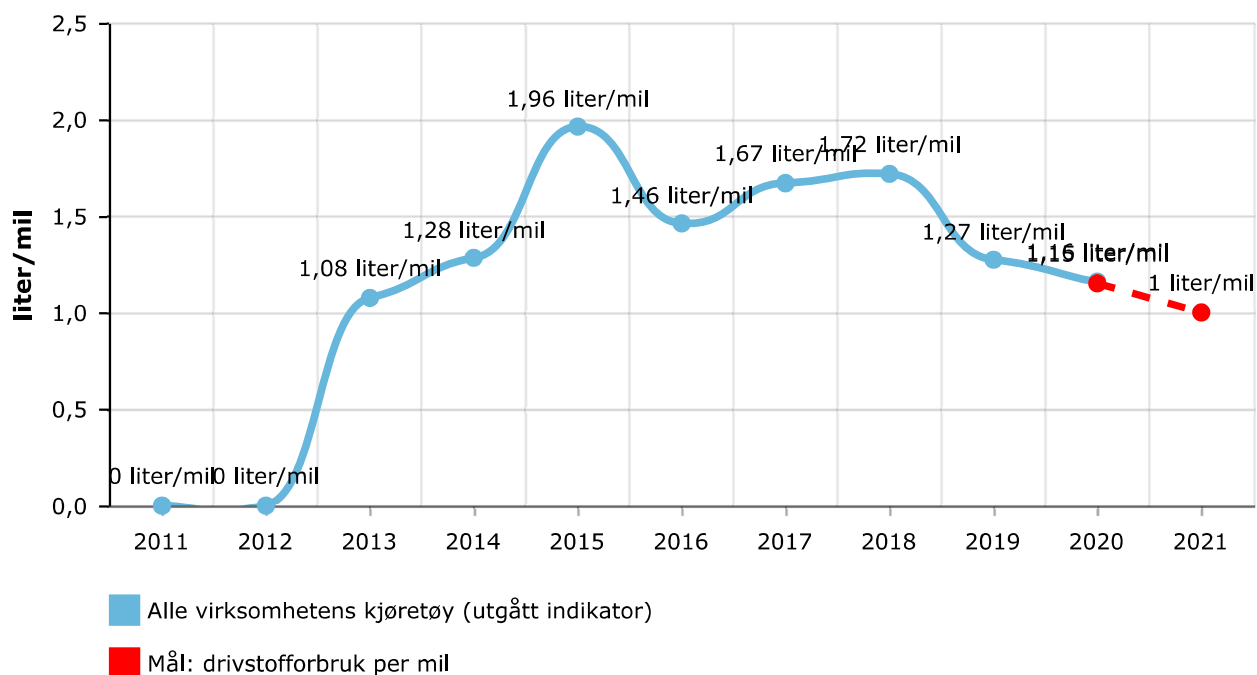
Grunnet manglende kontorkapasitet har deler av vårt lagerbygg blitt bygd om fra lager til kontor, dette har medført noe høyere strømforbruk i dette arealet.

Hovedkontoret på Rossabø bli delvis oppvarmet av overskuddsvarme fra transformatorstasjon. Det er ikke gjort beregninger for hvor stor effekt som tilføres, dermed har vi heller ikke inkludert dette i energiberegningen

Drivstofforbruk, totalt

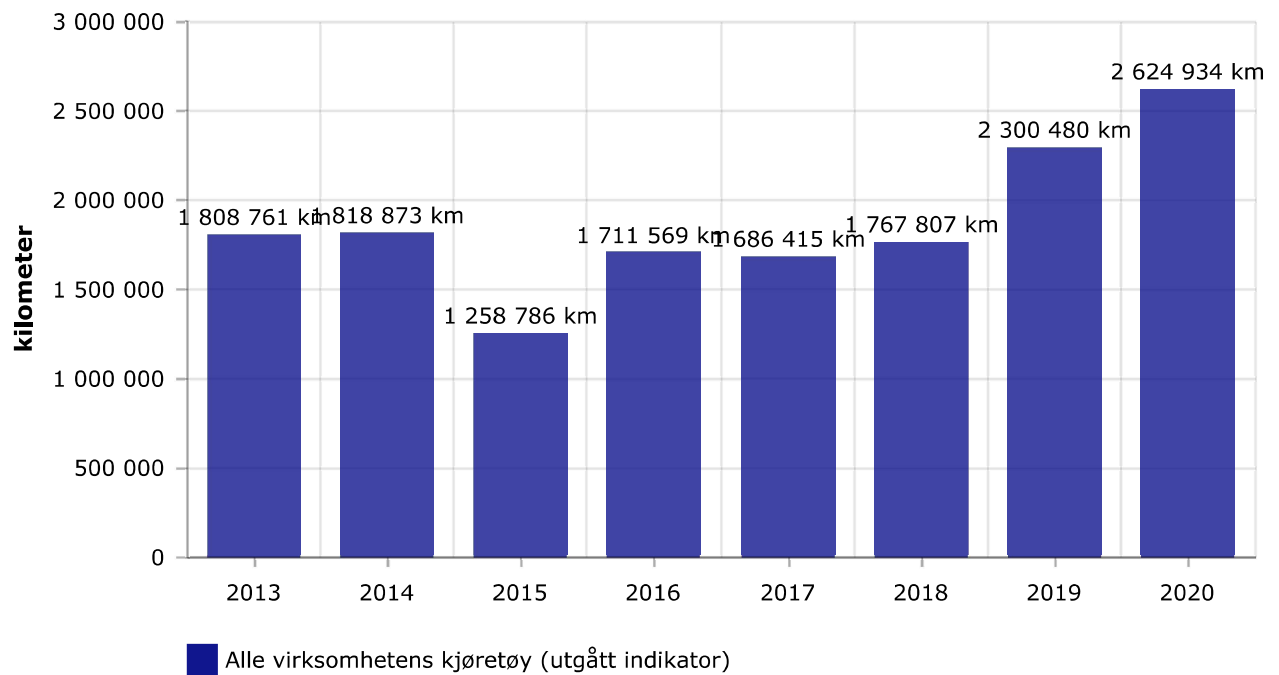


Drivstofforbruk per mil

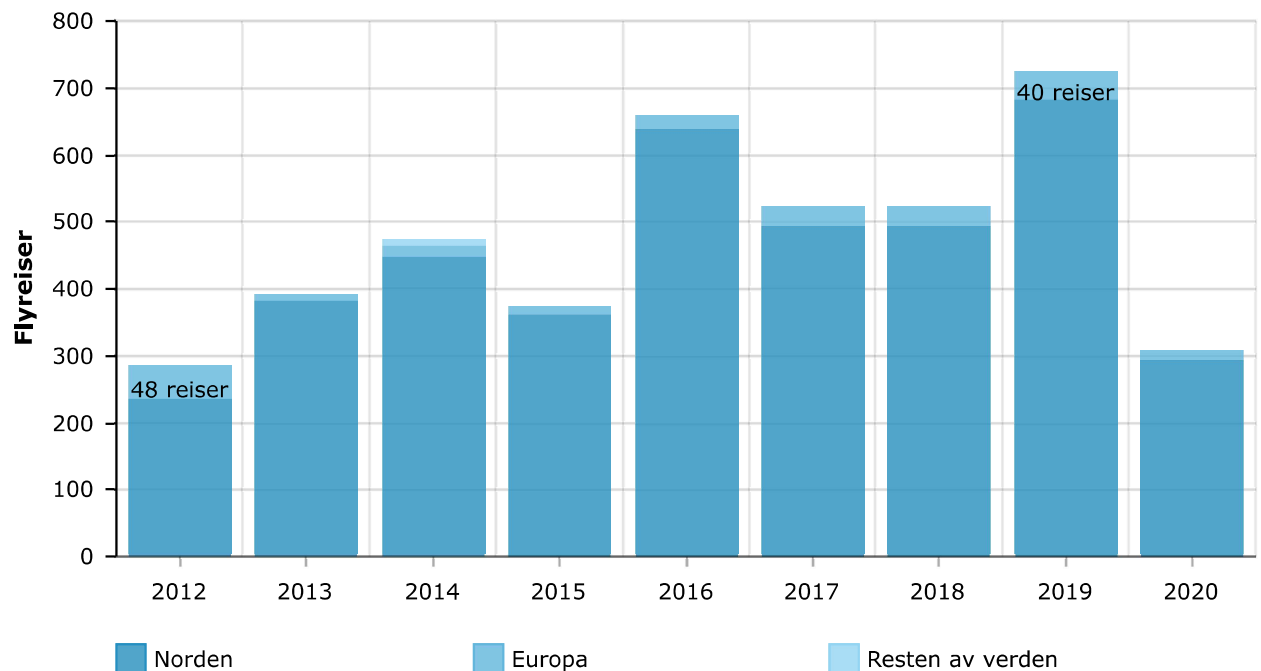


Antall kjørte kilometer

↑ 14% fra 2019

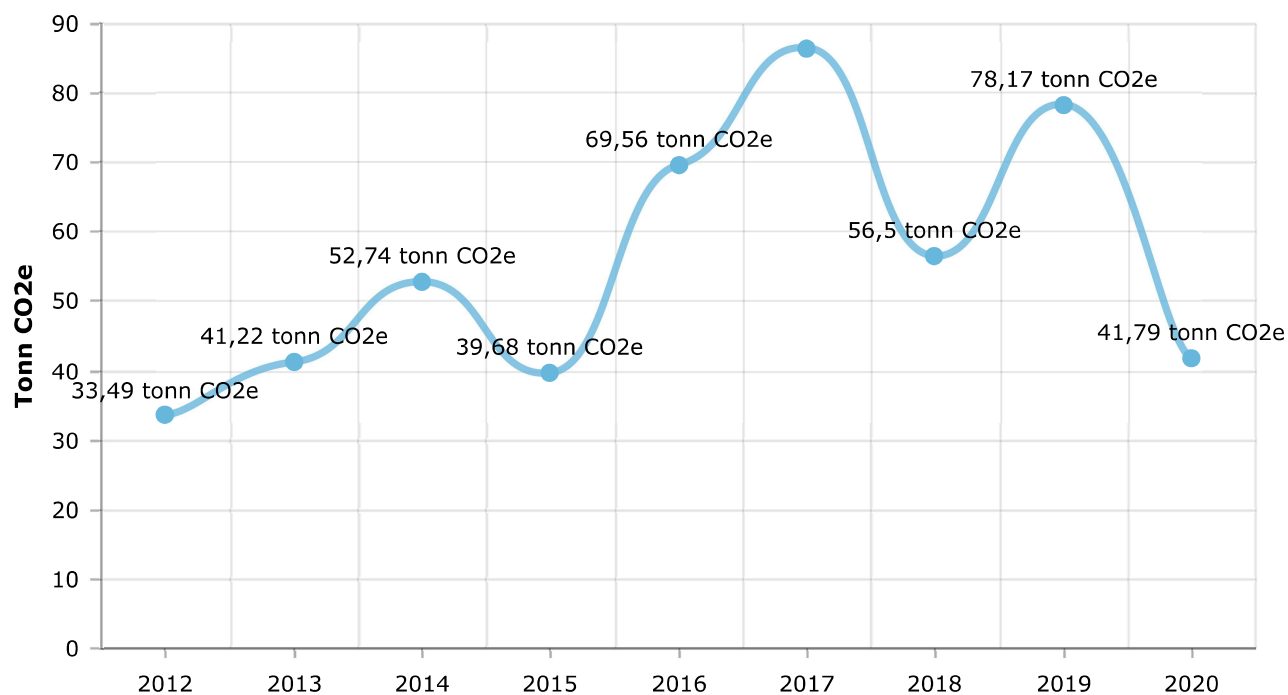


Flyreiser



Klimagassutslipp fra flyreiser

↓ -46% fra 2019

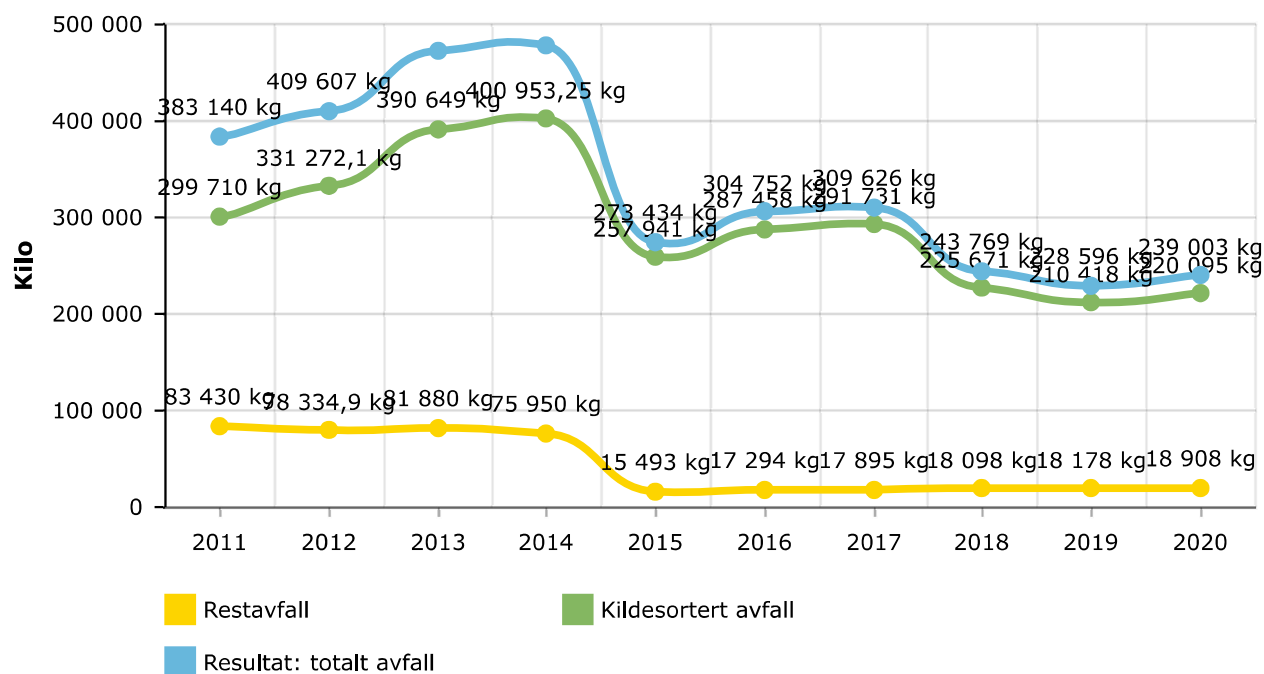


Kommentarer

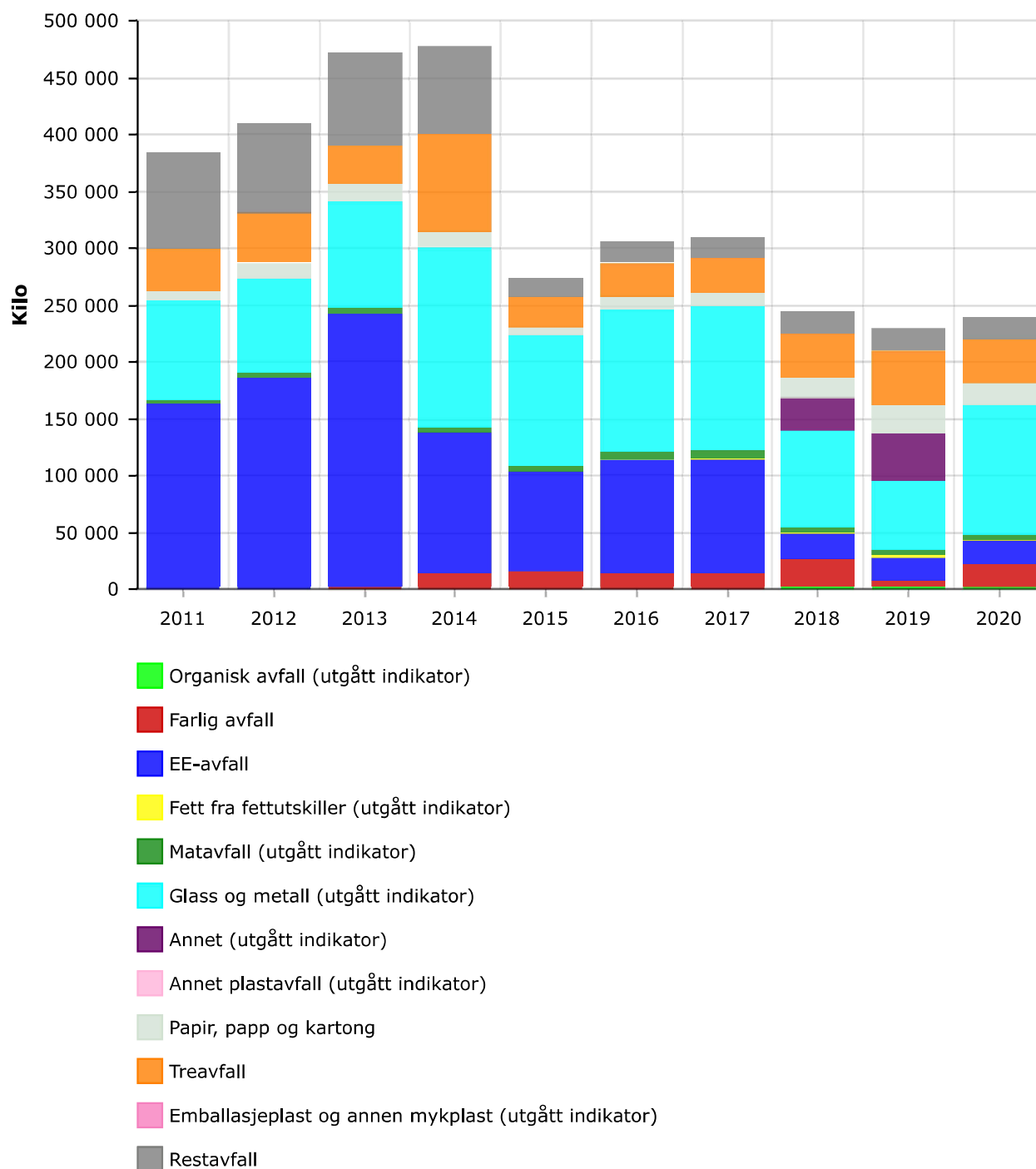
Flere kjøretøy og nye lokasjoner i distriktene har medført mer kjøring

Avfall og ombruk

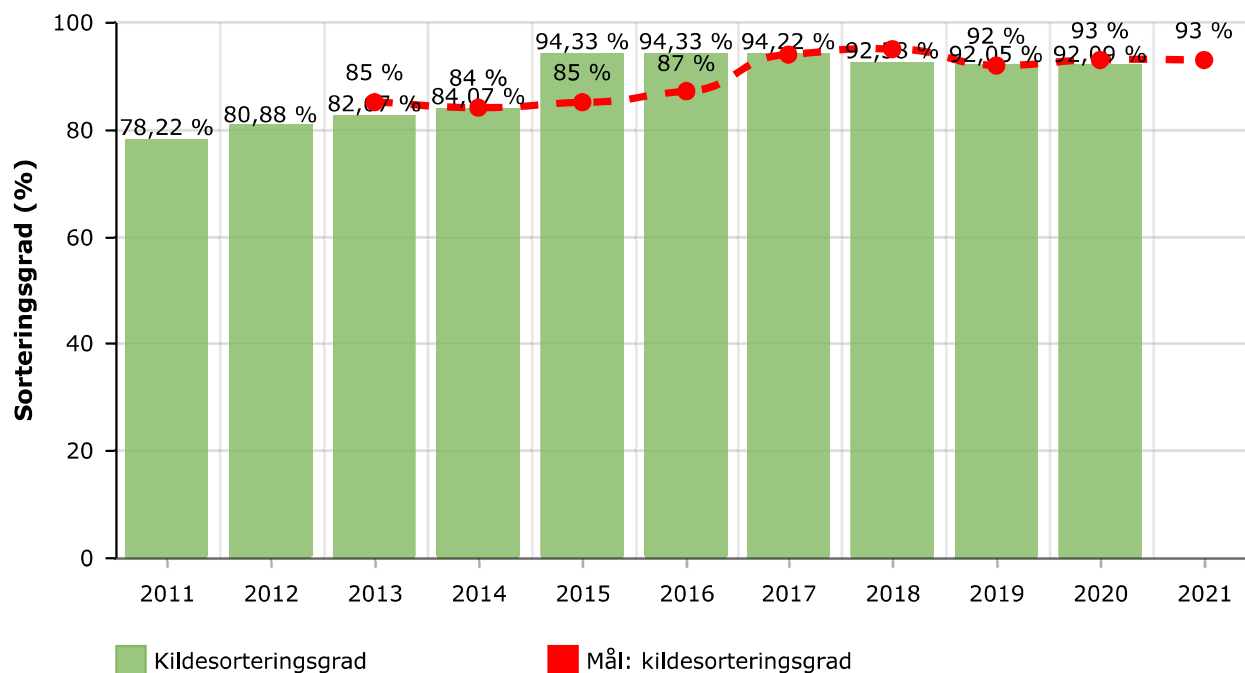
Totalt avfall



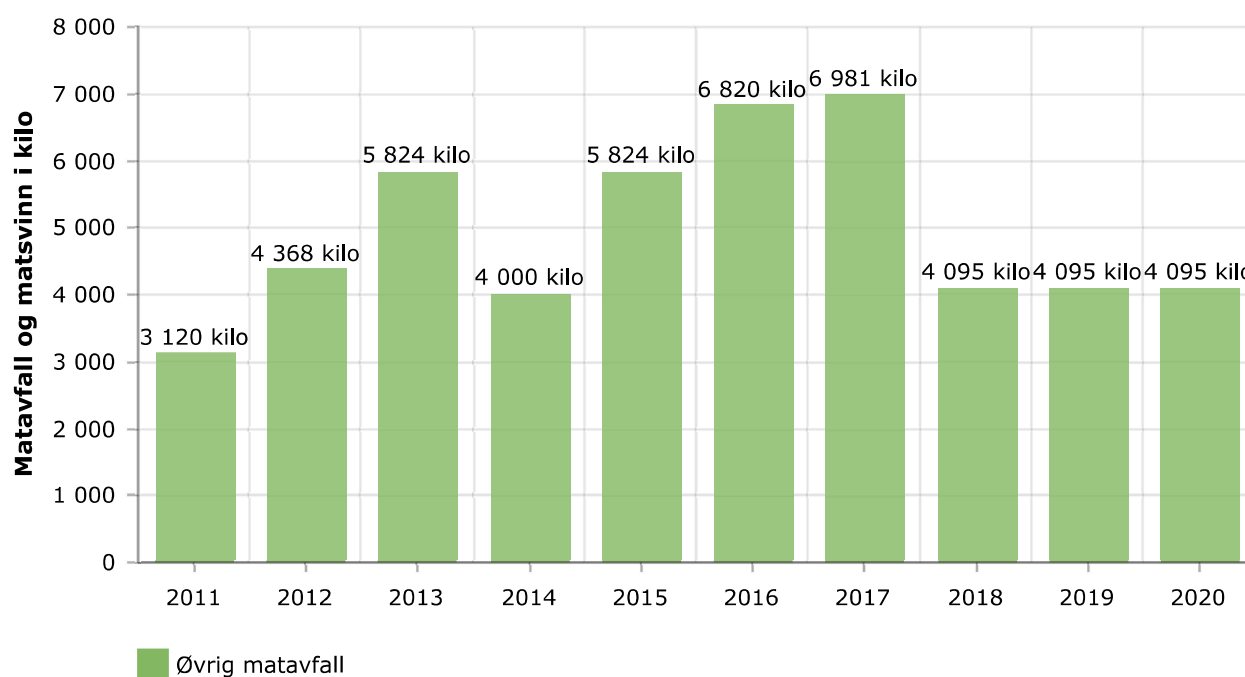
Avfallsmengder per avfallskategori



Sorteringsgrad



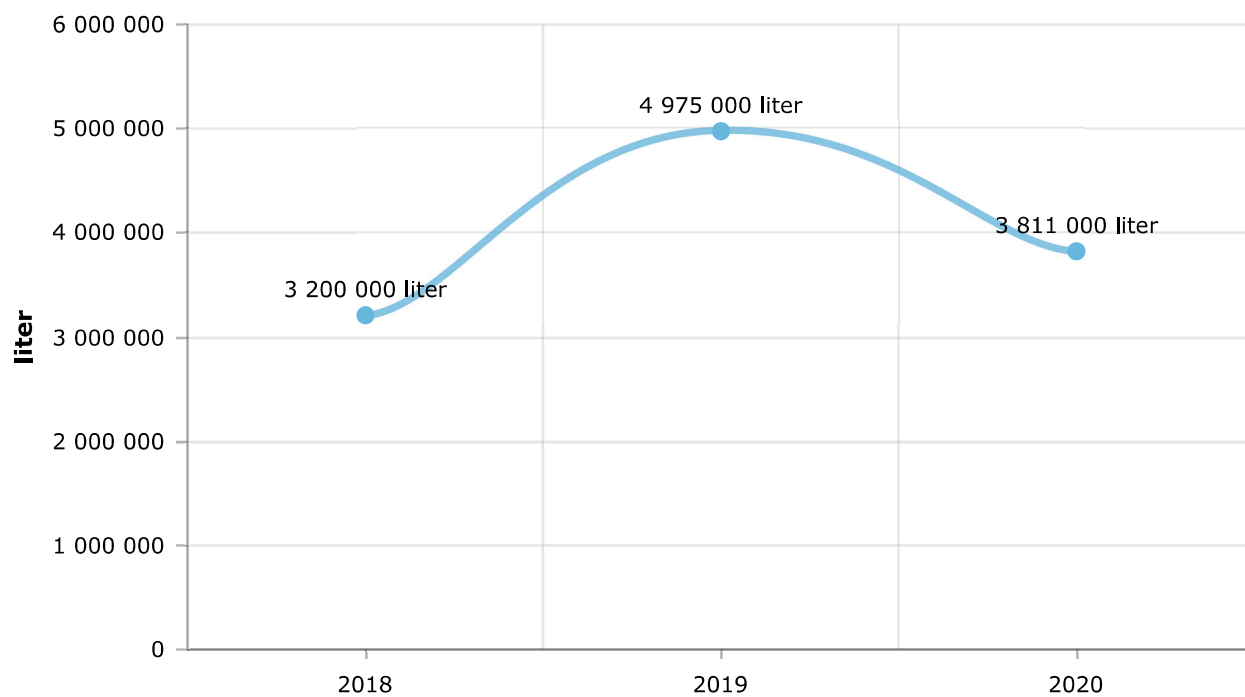
Matsvinn og øvrig matavfall



★ Vannforbruk

Vannforbruk

↓ -23% fra 2019

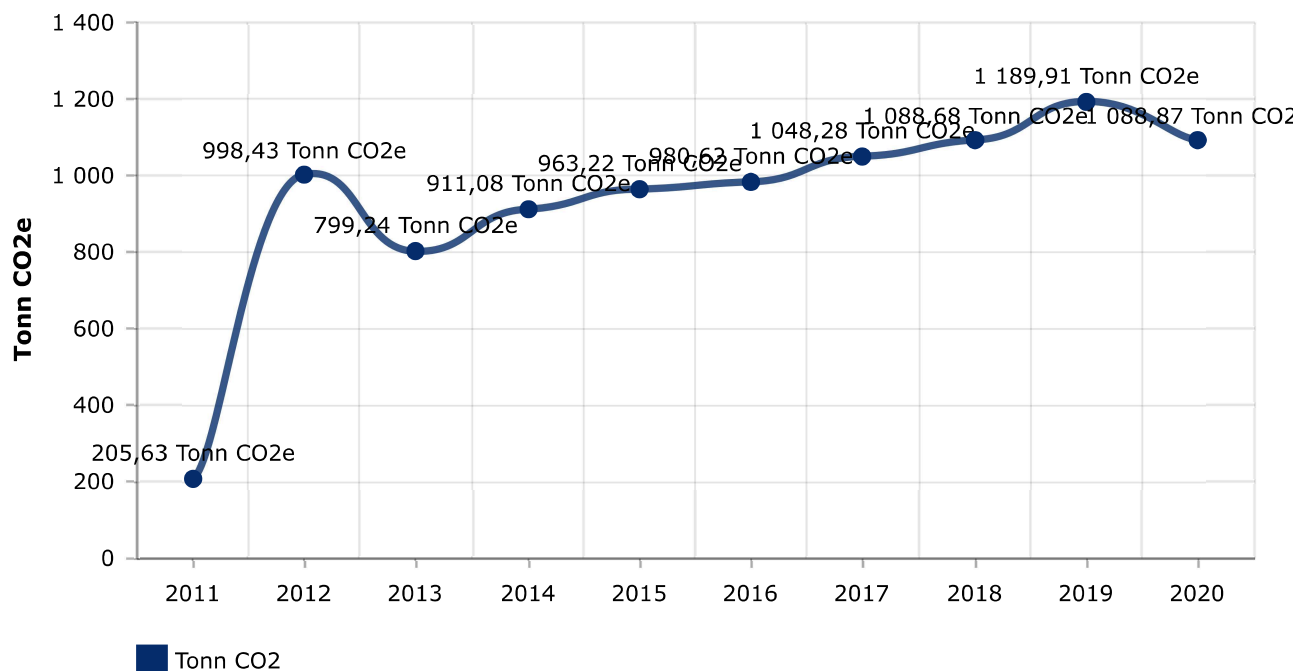


💬 Kommentar

Uvanlig høyt forbruk i 2019 samt at hjemmekontor i 2020

Klimagassutslipp totalt

↓ -8% fra 2019



Kommentar til klimaregnskapet

I løpet av de siste årene har Haugaland Kraft blitt flere ansatte og utvidet sitt geografiske område. Dette har medført at Haugaland Kraft i dag har langt flere fysiske lokasjoner enn for noen år tilbake. I dag er vårt hovedkontor i Haugesund sertifisert, men dette gjelder ikke de byggene som er kommet inn i konsernet. Situasjonen medfører utfordringer med å rapportere korrekte tall for hele selskapet og rapporteringen konsentrerer seg derfor i all hovedsak om vårt hovedkontor på Rossabø i Haugesund. I løpet av 2022 vil konsernet gå over til Miljøfyrtårns hovedkontormodell. Utviklingen fra 2019 til 2020 har vært preget av noe svake handlingsplaner og dermed heller ikke ønsket reduksjon i forhold til energibruk, transport og restavfall. Målet for 2021 er å arbeide systematisk med forberedelser og sertifisering av våre lokasjoner slik at hele konsernet blir dekket av Miljøfyrtårnsertifiseringen. I dette arbeidet ligger også utarbeidelse av tydeligere mål og handlingsplaner slik at vi kan redusere vårt fotavtrykk. Det arbeides også med en strategi for bærekraft for Haugaland Kraft konsernet, dette arbeidet er på noen områder overlappende med miljøledelse og vår miljøsertifisering. Vi har forventninger om at strategiarbeidet med tilhørende handlingsplaner vil gi synergier og forsterke både fokus og arbeid med tydelige forbedringer av vårt karbonfotavtrykk.

Gjennomførte tiltak

Innkjøp

Det er blitt utarbeidet en anskaffelses strategi hvor bærekraft er blitt tatt inn som et av kriteriene som vektes ved anskaffelser. Det har i løpet av 2020 blitt gjennomført flere anbudsrunder hvor bærekraft har vært viktig i anskaffelsen. Blant annet har det vært viktig å redusere utslipp gjennom krav til bruk av null-utslipps biler

Avfall og ombruk

Det har ikke blitt gjennomført større tiltak i forhold til den resirkuleringen som allerede er i drift. Dette vil være fokus både ved innføring av hovedkontormodellen.

Energi

Det blir i år gjennomført en omfattende utbygging av solcelleanlegg på taket av vårt garasjeanlegg på Rossabø i Haugesund, med estimert produksjon på 275.000 kilowatttimer. Utbyggingen er en del av et FAU prosjekt som kombinerer fornybar produksjon, smarte strømanlegg og forbrukerfleksibilitet.

Transport

Personbiler i firmaet er i stor utstrekning blitt erstattet med null-utslipps biler. Ved anskaffelse av kjøretøy blir det vurdert om null-utslipps biler dekker behovet. I forbindelse med bærekraftstrategi vil det bli utarbeidet handlingsplan for å redusere utslipp i forbindelse med transport. Det er også blitt gjort analyser av behov for tunge kjøretøy som har resultert i at flere lastebiler er blitt faset ut

Arbeidsmiljø

Haugaland Kraft har stort fokus på kunne tilby de ansatte et godt arbeidsmiljø. I 2020 har det blitt brukt mye tid og ressurser på arbeidet med nytt HMS og kvalitetssystem og det er også blitt arbeidet med å forbedre kvaliteten på innholdet. Dette mener vi er svært viktig for å kunne jobbe systematisk med kontinuerlig forbedring også i forhold til selskapets arbeidsmiljø. Selv om vi har lavt sykefravær er det viktig å jobbe forebyggende og unngå skader og fravær. Sentralt i dette arbeidet er det pågående arbeidet med å kartlegge risikoområder.

Arbeidsmiljøundersøkelse har blitt gjennomført jevnlig. I 2020 startet arbeidet med å gjennomgå både formål og oppfølging av disse målingene. Med utgangspunkt i dette arbeidet vil det bli gjennomført ny måling med nytt måleverktøy i 2021.

I 2020 ble det også innført nytt system for varsling og rutiner for håndtering av denne type saker. Vi har også jobbet med rutiner for håndtering av mobbing og trakassering, med påfølgende temasamling for alle personalledere.

God ledelse er avgjørende for å skape godt arbeidsmiljø. I Haugaland Kraft har vi i 2020 gjennomført lederopplæring med stort fokus på medarbeideroppfølging

Utslipp til luft og vann

Det er blitt foretatt utskifting av SF-6 brytere som har hatt lekkasjep problemer.

Handlingsplan

Miljøpolicy med konkrete mål for helse, miljø og sikkerhet

Vi skal være en helsefremmende arbeidsplass der vårt overordnede mål er at alle skal returnere etter endt arbeidsdag uten skade hverken på kropp eller sinn.

Haugaland Kraft skal

- Integrere miljøarbeidet i hele vår organisasjon og all vår virksomhet.
- Synliggjøre miljøaspektet som en vesentlig del av selskapets profil, og være en forutsigbar samfunnsaktør.
- Sikre at vår miljøinnsats er i overensstemmelse med aktuelle lover og forskrifter, samt selskapets egne normer og standarder.
- Drive et kontinuerlig forbedringsarbeid der vi avdekker og korrigerer avvik og mangler raskt.
- Utvikle og dyrke en bedriftskultur som gir økt stolthet, motivasjon, trivsel og en høy nærværsfaktor, og som sikrer at vi i alle våre aktiviteter tar hensyn til miljøet.
- Gjøre de valg som er til det beste for miljøet i så stor grad som mulig når det foreligger alternativer.
- Påvirke våre leverandører, både når disse velges og benyttes, til å miljøtilpasse egen virksomhet ved å sikre at miljøaspektet er blant vurderingskriteriene.
- Tilstrebe en miljøbelastning som er optimal gjennom nøysomt energi- og papirforbruk, avfallssortering, resirkulering, miljøbevisst transport og reisevirksomhet.
- Fremme et positivt miljøsyn i alle våre interaksjoner med foretningsforbindelser og samarbeidspartnere.
- Sikre at arbeidet med sponsoravtaler og støtte til lag og organisasjoner bærer preg av forventningene som ligger i vår miljøprofil.
- Måle hvordan miljøarbeidet fungerer ved bruk av interne revisjoner, og vurdering av i hvilken grad vår policy blir fulgt.

Arbeidsmiljø: Mål og sykefravær

4 %

Arbeidsmiljø: Tiltak

I løpet av 2021 vil ny arbeidsmiljøundersøkelse gjennomføres. Resultatene fra denne vil legge føringer på tiltak som blir iverksatt.

Arbeidet med ytterligere forbedring av HMS og Kvalitetssystem vil fortsette. Særlig vil fokus på prosess og prosessledelse bli diskutert med mål om forbedring i arbeider med kontinuerlig forbedring.

Det vil også bli jobbet spisset med forebyggende arbeid i forhold til strømutrykninger.

Innkjøp: Mål, miljømerkede produkter eget bruk (frivillig)

30 produkter

Innkjøp: Mål, Miljøsertifiserte leverandører

20 leverandører

Innkjøp og materialbruk: Tiltak

Anskaffelsesstrategi med vektning av bærekraft brukes i kvalifikasjons- og tildelingskriterier der det er mulig og relevant.

Energi: Tiltak

I 2020 vil det gjennomføres energitestning av alle kontorbygg i forbindelse med overgang til hovedkontormodellen. I den forbindelse vil det bli satt tiltak for å redusere energiforbruket i byggene

Transport: Mål, drivstofforbruk pr. mil

1 liter pr.mil

Transport: Tiltak

For å unngå unødig tungtransport blir flere tunge kjøretøy faset ut og inngått avtale med eksternt leverandør av interne transporttjenester her blir det stilt krav til typegodkjente EURO 6 diesellastebiler. Haugaland Kraft vil også bygge 4 offentlige hurtiglader 200 kW , 24 offentlige normalladere med 22 kW og 40 normalladere 22 kW. Disse anleggene er knyttet til solcelleanlegg og vanlig forsyningsnett. Med dette bidrar Haugaland Kraft til el-bil infrastruktur og gjør det enklere for ansatte å kjøre elektrisk.

Avfall: Mål og restavfall

18000 kg

Avfall: Mål og kildesortering

93 %

Avfall: Tiltak

Haugaland Kraft vil ved inngåelse av ny avfallhåndteringsavtale gå i dialog med leverandør om kursing og løsninger for å øke graden av resirkulering og avfallreduksjon.

Utslipp til luft og vann: Mål

Redusere utslipp av SF-6 gass med 20%

Utslipp til luft og vann: Planlagte tiltak

Utarbeide handlingsplan for håndtering og utskifting av SF-6 anlegg.